BELEID · B CORP

# Verantwoord betrokkenheids- en lobbybeleid

## 1 Doelstelling

Sparkles maakt het onvergetelijk! Wij brengen oprechte aandacht en inspirerend design samen in betekenisvolle, gepersonaliseerde producten. Gemaakt met zorg voor de wereld en voor elkaar. Wij erkennen dat ondernemingen direct en via brancheverenigingen, samenwerkingsverbanden en andere intermediaire organisaties invloed kunnen uitoefenen op wet- en regelgeving en overheidsbeleid. Wij gebruiken die invloed verantwoord, transparant en uitsluitend wanneer dit kan bijdragen aan een positieve impact op de samenleving of het milieu. Dit Verantwoord Betrokkenheids- en Lobbybeleid beschrijft hoe Sparkles op een integere, transparante en verantwoorde manier omgaat met belangenbehartiging en eventuele lobbyactiviteiten.

Op de ingangsdatum van dit beleid verricht Sparkles geen directe of indirecte lobbyactiviteiten en schakelt Sparkles geen intermediaire organisatie in om namens haar te lobbyen. Als Sparkles in de toekomst wel lobbyactiviteiten onderneemt, moeten alle activiteiten voldoen aan dit beleid en de toepasselijke wet- en regelgeving.

## 2 Doel en reikwijdte

Dit beleid bevat de uitgangspunten voor verantwoord lobbyen, beleidsbeïnvloeding en politieke activiteiten die in naam van Sparkles worden uitgevoerd. Onder lobbyen verstaan we iedere directe of indirecte communicatie die bedoeld is om wetgeving, regelgeving, overheidsbeleid of een besluit van een overheidsinstantie te beïnvloeden. Een intermediaire organisatie is bijvoorbeeld een brancheverenigingen, sectororganisatie, coalitie, adviseur, consultant of andere derde partij die voor Sparkles kan lobbyen of haar belangen kan vertegenwoordigen.

Dit beleid geldt voor Sparkles B.V. en Sparkles Printing B.V., en voor alle medewerkers, bestuurders, opdrachtnemers, consultants, bureaus en andere vertegenwoordigers die namens Sparkles handelen. Persoonlijke politieke activiteiten vallen buiten dit beleid wanneer iemand op persoonlijke titel handelt, geen middelen van Sparkles gebruikt en niet de indruk wekt Sparkles te vertegenwoordigen.

## 3 Governance

Het MT keurt dit beleid formeel goed en beoordeelt het ten minste jaarlijks. Mark van Heusden (CEO) is eindverantwoordelijk voor de naleving. Bregina Stoffer verzorgt de dagelijkse uitvoering, houdt de vereiste registraties bij, adviseert medewerkers en rapporteert materiële risico's, overtredingen en corrigerende maatregelen aan de eindverantwoordelijke en het hoogste bestuursorgaan.

Sparkles verankert dit beleid door het te delen tijdens de onboarding en na belangrijke wijzigingen, het beschikbaar te stellen via sharepoint, medewerkers die contact kunnen hebben met overheidsfunctionarissen of intermediaire organisaties hierover te instrueren en naleving op te nemen in relevante mandaten en overeenkomsten. Het goedgekeurde beleid wordt gepubliceerd op de website van Sparkles en is toegankelijk voor alle stakeholders.

# 4 Uitgangspunten

Alle lobbyactiviteiten en beleidsbeïnvloeding door of namens Sparkles voldoen aan de volgende uitgangspunten.

## 4.1 Positieve sociale en milieu-impact

Sparkles kan zich uitspreken over onderwerpen die relevant zijn voor de organisatie, haar medewerkers, klanten, partners, de branche en bredere maatschappelijke ontwikkelingen. Daarbij handelt Sparkles in lijn met haar purpose, kernwaarden en duurzaamheidsambities.

Standpunten, samenwerkingen en eventuele lobbyactiviteiten dragen bij aan een positieve sociale en/of milieu-impact en zijn in overeenstemming met de missie van Sparkles. Ter beoordeling van deze aansluiting kunnen erkende duurzaamheidskaders, zoals de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, als referentie worden gebruikt.

Sparkles zal geen standpunten innemen, lobbyactiviteiten ontplooien of belangen behartigen die aantoonbaar strijdig zijn met haar purpose, duurzaamheidsdoelstellingen of verantwoorde bedrijfsvoering. Daarnaast zal Sparkles geen beperkt commercieel belang nastreven wanneer dit ten koste gaat van mens, milieu of de lange termijn maatschappelijke waardecreatie.

Deze benadering draagt bij aan een transparante, integere en verantwoordelijke betrokkenheid bij maatschappelijke vraagstukken.

## 4.2 Betrouwbare en wetenschappelijke informatie

Standpunten en uitingen worden gebaseerd op betrouwbare informatie en, wanneer relevant en beschikbaar, wetenschappelijke informatie. Betrouwbare informatie is herleidbaar, onderbouwd en controleerbaar of reproduceerbaar en kan onafhankelijk marktonderzoek omvatten. Wetenschappelijke claims worden onderbouwd met onderzoek dat is gepubliceerd in een gerenommeerd peer-reviewed tijdschrift. Informatie is actueel, juist en proportioneel en maakt materiële beperkingen of onzekerheden duidelijk.

## 4.3 Transparantie en politieke neutraliteit

Wie namens Sparkles betrokken is bij beleidsbeïnvloeding, is open over de eigen identiteit, namens wie hij of zij handelt, de betrokken belangen en het doel van het contact. Sparkles richt zich op inhoudelijke onderwerpen en laat zich niet leiden door een voorkeur voor een politieke partij of kandidaat. Medewerkers mogen een persoonlijk politiek standpunt niet presenteren als een standpunt van Sparkles, collega's niet onder druk zetten om een politiek doel te steunen en de naam, tijd, systemen, locaties of andere middelen van Sparkles niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming gebruiken voor persoonlijke politieke activiteiten.

### 4.4 Politieke bijdragen

Sparkles levert geen financiële bijdragen of bijdragen in natura aan politieke partijen, kandidaten, politici of verkiezingscampagnes, direct noch via een andere organisatie. Sparkles vergoedt geen persoonlijke politieke bijdragen van medewerkers of andere vertegenwoordigers. Donaties aan goede doelen en sponsoring mogen niet worden gebruikt om deze regel te omzeilen of een publiek besluit oneigenlijk te beïnvloeden.

### 4.5 Anti-corruptie en omkoping

Sparkles hanteert een nultolerantiebeleid voor corruptie, omkoping en ongepaste beïnvloeding. Geen enkele medewerker of vertegenwoordiger mag geld, geschenken, gastvrijheid, gunsten of enig ander voordeel aanbieden, beloven, geven, vragen of aannemen om een overheidsfunctionaris, politieke besluitvormer of andere stakeholder oneigenlijk te beïnvloeden. Faciliterende betalingen zijn verboden. Alle activiteiten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving over corruptie, omkoping, mededinging, lobby en openbaarmaking, en aan gerelateerd intern beleid van Sparkles.

### 4.6 Intermediaire organisaties

Voordat Sparkles een intermediaire organisatie die lobbyt of mogelijk lobbyt inschakelt, er lid van wordt of de relatie verlengt, beoordeelt Sparkles het doel, de relevante beleidsstandpunten, governance, integriteit en aansluiting bij dit beleid. De relatie heeft een duidelijk mandaat. Relevante overeenkomsten vereisen naleving van wet- en regelgeving, transparantie en naleving van dit beleid. Sparkles beoordeelt relevante lidmaatschappen en standpunten ten minste jaarlijks en legt de uitkomst vast.

Wanneer een intermediaire organisatie een lobbypositie inneemt die dit beleid ondermijnt, kaart Sparkles dit aan en probeert zij de organisatie positief te beïnvloeden. Sparkles rapporteert publiekelijk:

- Het eigen standpunt van Sparkles en hoe dit afwijkt van het standpunt van de intermediaire organisatie;
- Welke stappen Sparkles zet om het standpunt van de intermediaire organisatie positief te beïnvloeden;
- De rode lijnen of omstandigheden waaronder Sparkles de samenwerking of het lidmaatschap beëindigt.

Sparkles schort de relatie op of beëindigt deze wanneer een ernstig conflict niet kan worden opgelost, afgesproken corrigerende maatregelen uitblijven, benodigde informatie niet wordt verstrekt of voortzetting Sparkles medeplichtig zou maken aan lobbyactiviteiten die strijdig zijn met dit beleid.

## 5 Beheersing en naleving

### 5.1 Goedkeuring en registratie

Lobbyactiviteiten en beleidsbeïnvloeding vinden plaats in overeenstemming met dit beleid en onder verantwoordelijkheid van het management. Bij belangrijke of publiek gevoelige onderwerpen wordt vooraf afgestemd met de directie. Sparkles streeft naar passende transparantie over haar standpunten en eventuele samenwerkingen met branche- of belangenorganisaties.

### 5.2 Risico-identificatie en monitoring

Voor zover relevant beoordeelt de de directie vooraf of activiteiten of samenwerkingen met intermediaire organisaties passen bij de purpose en uitgangspunten van Sparkles. Daarbij wordt onder andere gelet op mogelijke belangenconflicten, onbetrouwbare of onjuiste uitingen en risico’s op onrechtmatig handelen.

Waar van toepassing sluit Sparkles hierbij aan op bestaande controles en richtlijnen binnen Beheermaatschappij E.M. de Jong, waaronder relevante onderdelen van de jaarlijkse accountantscontrole en geldende groepsrichtlijnen.

Signalen of vermoedens van niet-naleving worden gemeld bij de eindverantwoordelijke. Indien nodig worden passende vervolgstappen genomen, bijvoorbeeld door afspraken te verduidelijken, een activiteit tijdelijk te stoppen of de samenwerking opnieuw te beoordelen.

De functioneel eigenaar monitort het register, goedkeuringen, uitgaven, publieke uitingen, lidmaatschappen van intermediaire organisaties, gemelde zorgen en corrigerende maatregelen. Vermoedelijke niet-naleving wordt direct geëscaleerd naar de eindverantwoordelijke. Sparkles kan tijdens onderzoek een activiteit of relatie pauzeren en aanvullende maatregelen, correctie, openbaarmaking, training, een disciplinaire maatregel of beëindiging van de relatie verlangen.

### 5.3 Jaarlijkse evaluatie van de naleving

Ten minste jaarlijks beoordeelt de eindverantwoordelijke of dit beleid en de beheersmaatregelen effectief werken. De evaluatie omvat de uitvoering, training, het register, goedkeuringen, onderbouwing, politieke bijdragen, intermediaire organisaties, meldingen, overtredingen en corrigerende maatregelen. Bevindingen en verbeteringen worden vastgelegd en met input van stakeholders betrokken bij de beoordeling en goedkeuring door het hoogste bestuursorgaan.

## 6 Zorgen melden en overtredingen

Medewerkers en externe stakeholders kunnen zorgen over het zakelijk handelen, de lobbypraktijken of mogelijke niet-naleving door Sparkles melden via de klachten- en meldprocedure op [link naar de openbare klachten- en meldprocedure] of via [klachten@sparkles.io]. Meldingen worden tijdig, onpartijdig en zo vertrouwelijk mogelijk behandeld. Waar de procedure dit mogelijk maakt, kan dit anoniem. Sparkles tolereert geen vergelding tegen iemand die te goeder trouw een zorg meldt of aan een onderzoek meewerkt.

Afhankelijk van de ernst kan een overtreding leiden tot correctie of intrekking van een standpunt, publieke verduidelijking, aanvullende beheersmaatregelen, training, een disciplinaire maatregel, beëindiging van een contract of lidmaatschap en zo nodig melding bij de bevoegde autoriteiten.

## 7 Publicatie en herziening

Dit beleid wordt gepubliceerd op de website van Sparkles en intern beschikbaar gesteld. Het wordt ten minste jaarlijks beoordeeld en formeel goedgekeurd, en eerder bij wezenlijke wijzigingen in activiteiten, wet- en regelgeving, B Lab-vereisten of nalevingsrisico's.

**Ingangsdatum:** 13 oktober 2026

**Coördinatie en beheer: Bregina Stoffer**
**Betrokken afdelingen: Communicatie, Finance, People & Culture en overige relevante stakeholders**
**Goedkeuring: Directie/MT op 13 oktober 2026**

**Herzieningsfrequentie:** Ten minste jaarlijks