Sparkles

JEDI STATEMENT · B CORP

Rechtvaardig, gelijkwaardig, divers en inclusief

1 Inleiding

Als organisatie realiseren we ons dat onze keuzes impact hebben. Op onze medewerkers, en op de mensen op wie ons werk effect heeft in de hele productieketen. Daarom geloven we dat een gezonde en toekomstbestendige organisatie alleen mogelijk is als de basis voor iedereen rechtvaardig, gelijkwaardig, divers en inclusief is. We passen deze uitgangspunten toe in ons beleid en de dagelijkse praktijk, zowel binnen onze eigen organisatie als in onze omgang met klanten, leveranciers, partners en de gemeenschappen waarop we invloed hebben.

Onze inzet baseren we niet alleen op onze eigen ambities. In ons jaarlijkse medewerkerstevredenheidsonderzoek vragen we collega's ook naar hun ervaringen met diversiteit en inclusie. Met die input bepalen we waar verbetering nodig is en welke acties daarbij passen.

2 Hoe Sparkles zich inzet voor JEDI

JEDI staat voor Justice, Equity, Diversity & Inclusion. Tabel 1 laat zien wat deze vier begrippen voor Sparkles betekenen.

Begrip	Nederlands	Wat het voor Sparkles betekent	Paragraaf
Justice	Rechtvaardigheid	Barrières bij instroom, doorstroom en ontwikkeling actief signaleren en wegnemen	2.1
Equity	Gelijkwaardigheid	Oog hebben voor wat mensen nodig hebben om succesvol te zijn en zich te ontwikkelen	2.1
Diversity	Diversiteit	Ruimte geven aan verschillende perspectieven, ervaringen en achtergronden	2.2
Inclusion	Inclusie	Iedereen voelt zich welkom, gerespecteerd, gehoord en veilig	2.3

Tabel 1. De vier begrippen van JEDI

2.1 Rechtvaardig en gelijkwaardig

Wij durven kritisch te kijken naar onze eigen systemen, processen en keuzes. Rechtvaardigheid betekent voor ons dat we barrières bij instroom, doorstroom en ontwikkeling actief signaleren en wegnemen.

Gelijkwaardigheid betekent dat iedereen een gelijke kans verdient om zijn of haar potentieel te benutten.

2.2 Diversiteit als kracht

We geloven dat verschillende perspectieven, ervaringen en achtergronden onze organisatie sterker maken. Diversiteit houdt ons scherp, stimuleert innovatie en helpt ons betere keuzes te maken.

2.3 Iedereen hoort erbij

Persoonlijke verbinding staat centraal binnen Sparkles. Inclusie betekent voor ons dat iedereen zich welkom, gerespecteerd, gehoord en veilig voelt.

We creëren een omgeving waarin mensen zichzelf kunnen zijn, zich kunnen uitspreken en weten dat hun stem ertoe doet. We luisteren naar elkaar, leren van elkaar en behandelen elkaar met respect.

3 Van woorden naar acties

Onze inzet voor JEDI is geen eenmalig initiatief, maar een continu proces van luisteren, leren en verbeteren. Op basis daarvan nemen we concrete stappen, waaronder:

- Inclusieve en objectieve wervings- en selectieprocessen bevorderen.
- Onze interne processen kritisch toetsen op gelijke kansen en toegankelijkheid.
- Bewustwording en open gesprekken stimuleren over verschillen, vooroordelen en inclusie.
- Onze ambities, voortgang en resultaten op het gebied van JEDI zichtbaar maken.

4 Verankerd in onze cultuur

JEDI is voor ons geen project, maar een onderdeel van wie wij zijn en hoe wij samenwerken. We nemen verantwoordelijkheid voor onze vooruitgang en spreken elkaar aan op onze waarden. We blijven actief werken aan een omgeving waarin iedereen kan meedoen, groeien en zichzelf kan zijn. De directie van Sparkles is eindverantwoordelijk voor onze JEDI-commitment, ziet toe op de uitvoering en beoordeelt periodiek onze voortgang

“Samen bouwen we aan een Sparkles waarin ieders unieke bijdrage telt. Voor vandaag én morgen.”